

Unsere Arbeitsweise

Wie arbeiten wir zusammen?

Unser Standard ist es, uns fachlich fortzubilden, unsere Kompetenzen zu erweitern, neue Entwicklungen in den Blick zu nehmen und das eigene Tun immer wieder zu hinterfragen. Die Weiterbildungsmaßnahmen der einzelnen Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft werden dabei aufeinander abgestimmt.

Beratungsfelder und -themen werden unter dem Fokus der erworbenen Kompetenzen vergeben, d.h. die persönlichen Fähigkeiten des einzelnen Beraters/der einzelnen Beraterin finden im Beratungsprozess Berücksichtigung.

Unsere Finanzen

Wie finanzieren wir uns?

Welche Kosten fallen für Sie an?

Die Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft Gemeindeberatung stehen im Dienst der Diözese Regensburg. Sie sind mit einem Teil ihrer Arbeitszeit von der Diözesanleitung für diese Tätigkeit angewiesen und freigestellt.

Gemäß der Gebührenordnung tragen die zu Beratenden die anfallenden Tagungskosten und leisten einen Eigenbeitrag, der an die Bischöfliche Finanzkammer abgeführt wird.

Personal-, Fahrt- und Materialkosten werden von der Diözese getragen.

Kurztreffen:	80,- Euro
Halber Tag:	100,- Euro
Ganzer Tag:	130,- Euro
Freitag Abend/Samstag:	200,- Euro

Kontakt

Arbeitsgemeinschaft Gemeindeberatung
im Bistum Regensburg

Sprecher:
Hartmut Meyer,
Pastoralreferent, Gemeindeberater
Brunnletberg 6, 92287 Schmidmühlen
Tel.: 09431/2268

Sprecherin:
Christine Troidl, Dipl. Rel.päd. (FH),
Gemeindeberaterin, Mediatorin
Leinbergerstr. 1, 84453 Mühldorf/Inn
Tel.: 08631/9904826

Email: info@gb-regensburg.de
Internet: www.gb-regensburg.de

Gemeindeberatung im Bistum Regensburg



**Werte
schätzen**

**Möglichkeiten
entdecken**

Neues wagen

Wir begleiten und beraten Sie ...

Unser Auftrag

Wer sind wir?
Für wen arbeiten wir?
Wie arbeiten wir?

Die Gemeindeberatung im Bistum Regensburg setzt sich zusammen aus Beraterinnen und Beratern mit mehrjähriger Erfahrung in verschiedenen kirchlichen Arbeitsfeldern und unterschiedlichsten Zusatzqualifikationen. Als Mitglieder der Arbeitsgemeinschaft sind wir durch die Zusatzausbildung „Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung“ für unser Aufgabenspektrum in der Kirche qualifiziert.

Unsere Kompetenz ist es, Pfarrgemeinden, Seelsorgeteams, diözesane Einrichtungen und Gremien zu begleiten, sie auf ihrem Weg der Veränderung und Neugestaltung zu unterstützen und gemeinsam mit ihnen Strategien zur Lösung ihrer Anliegen zu entwickeln.

Im Beratungsprozess arbeiten wir im Zweier-Team mit Ihnen zusammen. Unser Ansatz ist lösungsorientiert, d.h. wir erarbeiten mit Ihnen Lösungsschritte, die Ihren Kräften, Fähigkeiten und Möglichkeiten entsprechen. Dabei nehmen wir das Ganze der zu beratenden Organisation bzw. Einrichtung in den Blick.

Unser Anspruch

Welche Werte stehen hinter unserem Handeln?

Unsere Arbeitsweise ist geprägt vom Vertrauen in Ihre Kompetenzen und Kräfte.

Unsere Beratungstätigkeit basiert auf Ihrer Bereitschaft, sich mit dem Beratungsinhalt offen und kooperativ auseinander zu setzen.

Wir arbeiten als Prozessbegleiter, die Raum schaffen für ein schrittweises Vorgehen und ein ergebnisoffenes Miteinander.

Unser Tun geht aus von den christlichen Grundwerten und ist geprägt von der Kultur der Kommunikation und der gegenseitigen Achtung.

Unser Anliegen ist es, im engen Kontakt mit Ihnen Werte zu schätzen und Ihre Möglichkeiten zu entdecken.

Die Zusammenarbeit unterliegt gegenüber Dritten der Vertraulichkeit.

Unsere Leistungen

Was wir bieten können?

In einem Vorgespräch werden Ziele und Inhalte, die für Ihre Entwicklung wichtig sind, vereinbart. Gleichzeitig wird geklärt, wie viele Treffen für Ihre Beratung sinnvoll und nötig erscheinen. Dies wird in einem vertraglichen Abschluss festgehalten.

Wir übernehmen die methodische Begleitung und geben den gemeinsamen Treffen eine angemessene Struktur. Die Beratung geschieht in der Regel vor Ort.

Ein Auswertungsgespräch schließt den Prozess ab und dient der gemeinsamen Überprüfung der erreichten Ziele.

Im Dienst der pastoralen Arbeit vor Ort achten wir darauf, dass

- sich der Kontakt und die Kommunikation in Ihrer Organisation verbessert.
- Sie mit verschiedenen Sichtweisen besser umgehen können.
- Sie Ihre Situation klarer sehen und verstehen.
- Sie ihre Arbeitsorganisation verbessern.
- Ziele und Arbeitsweisen in Ihrer Organisation klarer hervortreten.
- Ihre Ressourcen und Charismen Beachtung finden.
- neue Kräfte frei gesetzt werden.